

物资贸易信息

WU ZI MAO YI XIN XI

2010年8月30日 星期一 第237期
安徽省内部资料准印证 04—015

淮南矿业(集团) 物资供应管理部
有限责任公司 物资供销分公司 主办
淮矿现代物流

淮南矿业现代物流有限责任公司正式揭牌

本报讯 8月16日,“中共淮矿现代物流有限责任公司委员会”和“淮矿现代物流有限责任公司”揭牌仪式在淮矿物流大市场隆重举行。

集团公司副总经理杨林,副总经理吕觉人、程晋峰,淮矿物流总经理汪晓秀共同为淮矿物流党委和公司揭牌。揭牌仪式由淮矿物流党委书记苏南滨主持。

淮矿现代物流公司于2008年10月18日正式成立,曾与集团公司物资供销分公司、物资供应管理部“一个机构三块牌子”。2010年6月,经集团公司领导研究决定,对淮矿现代物流领导班子进行调整,淮矿现代物流正式独立运行并成立淮矿现代物流党委。

淮矿现代物流成立以来,秉承着“服务至上、缔造共赢”的企业理念,迅速发展壮大。2008年实现销售收入30亿,2009年

达到76亿,今年1—7月已完成91亿元的销售规模。据了解,正式挂牌后,淮矿现代物流将依托淮南矿业的品牌、资金等优势,积极开展供应链物流、区域物流和行业物流,推行第三方物流整体外包业务,努力拓展国际物流,同时也将充分利用淮南矿业集团强大的内需,不断将物流服务向上游供应商延伸,做供应商的供应商,并按照“巩固一块、拓展一块、培育一块”的发展思路,立足安徽、面向华东,沿长江黄金水道发展的战略方针迅速发展壮大,构建集商流、物流、资金流、信息流为一体的综合物流服务体系。

揭牌仪式后,集团公司副总经理杨林一行与淮矿物流领导进行了座谈。

淮矿现代物流公司副总经理郭平、刘益彪、副总师谢萍及职能部门和业务部门全体职工参加了此次揭牌仪式。

(下图为揭牌时的场景)



杨林副总经理来分公司调研指导

本报讯 2010年8月10日上午,集团公司副总经理杨林、集团公司副总经理助理程晋峰来分公司调研指导工作。

在认真听取集团公司副总经理助理、分公司经理江德开对分公司近期重点工作汇报后,集团公司副总经理杨林作了重要讲话。他首先肯定了供应部门近期做的细致工作,指出关键是下一步要操作到位,一步步推到位。他从权力制衡、价格管理、质量管理、内部经费管理、企业文化建设等方面谈了自己的看法和希望。他强调说:一方面供应部门自身要加强内部管理,健全内部机制。另一方面要理清需要集团公司支持和配合的有哪些。如技术标和商务标的分离,有些工作需要进一步做细,供应物资涉及到十几

万种,哪些种类首先需要技术标,技术标到什么程度才能确定商务(招)议标。涉及到技术标,就要积极与生产技术部门配合。他还就领导人员如何保护干部、带好队伍、落实一岗双责以及实施战略联盟、阳光操作和供应商实现网上管理等方面提出了要求,并对物供分公司需要上级解决的问题给予解答。

集团公司副总经理助理程晋峰在讲话中肯定了供应部门近几年在制度建设方面所做的工作。他说,供应部门是热点单位,解决廉洁问题的办法就是靠制度,如何进一步完善制度,下一步还需要做大量工作。他还从招(议)标采购管理、价格管理、队伍建设等方面提出了自己的看法。

(吴义有)

抓好管理 带好队伍 促进廉洁

分公司廉洁从业专题民主生活会召开

本报讯 按照集团公司党委的部署,为进一步抓好管理,带好队伍,促进廉洁从业,2010年8月9日下午,分公司党委书记刘春海在三楼会议室主持召开了廉洁从业专题民主生活会。集团公司副总经理助理、物资供销分公司经理江德开,马明、杨建华、乔文田、郭平、王传涛、徐新亭等分公司副经理以上领导参加了会议。党委工作部、纪委、商务科、办公室等部门负责人出席了会议。

集团公司副总经理助理、分公司经理江德开在会上做重要讲话,就如何抓好管理、带好队伍及加强廉洁从业建设提出了要求。他说:今天召开专题民主生活会,对提高班子执行力、凝聚力和战斗力很有必要。供应部门作为集团公司重点部门、热点单位,带好队伍很重要。过去的几年,我们通过流程再造,整个供应业务流程基本确定。下一步就是要针对薄弱环节,采取规范性的制度继续强化管

理,作为班子成员,我们要对照企业核心价值观和七条品格的要求,用实实在在的实际行动发挥好班子整体战斗力。一是近期我们进一步明确了领导班子的分工,加强了供应站的管理力量,领导分工更加清晰明确,体现了现代企业扁平化管理的思想,尽量增加管理的弧度。二是针对薄弱环节,围绕阳光操作、透明操作来建制度,用制度来管人。有制度就一定要按制度执行,需要建立的制度要尽快建立。三是严管干部。违规操作即受处罚。严管的重点是各级领导干部和分公司内部热点科室要害岗位人员。四是领导干部要带头执行制度、规定和标准。要把班子整体作用发挥好,把队伍带好,领导人员首先要率先垂范,尤其是分公司和基层两级领导干部更要起带头作用。要求下属能做到的首先自己要做到,管好自己,管好下属,管好亲属。四是领导干部一定要形成一岗双责的思维习惯和思维方式,既要抓业务,又要抓管理,带队伍、管风气。既要见事又要见人,不能形成单一的思维和单纯地抓业务,而是要形成综合的管理思维。五是营造和谐的团队。君子同而不同,小人同而不和。和谐是一种境界,也是我们班子建设的目标。我们要给大家创造一种宽松和谐的环境,不猜忌不拆台,相互补台相互配合,做到身累心不累。

刘春海书记在讲话中指出,抓廉洁从业建设,首先班子要硬。班子要作标准,作示范,这样我们才能理直气壮地抓好廉洁从业建设。我们不能抓好廉洁从业建设,是以班子成员为人境界和做事的原则性做基础的。从领导层面讲,对自律有了更深一步的认识,如果做不到自律,制度就可能被执行。自

律,主要靠境界、靠思想作风、靠品格,同时要靠抵抗被腐蚀的能力。他要求带队伍抓作风不能放松。要管好下属,管好身边的人,管好亲属。大事要敢抓,安全保供是大事,廉洁从业是小事。从抓大事和规范业务流程方面来讲,我们要出台系列制度和规定,用规定规范业务操作。各项制度和规定出台后,宣传、学习和教育要与时俱进,强化学习认识。要加大查处力度,抓好警示、防止经济案件的发生。

会上,刘春海书记还通报了集团公司党委关于召开廉洁从业专题民主生活会通知的精神,马明副书记通报了上次廉洁从业专题民主生活会上提出问题的整改落实情况。领导班子成员重点谈了个人廉洁自律情况以及抓管理、带队伍、管风气的情况,并针对存在的不足提出整改措施。

(吴义有)

分公司开展创先争优活动辅导性学习培训

统一思想认识 安排阶段性工作

本报讯 2010年8月14日下午,分公司党委书记刘春海在三楼会议室主持了开展创先争优活动辅导性学习培训。分公司党委副书记、纪委书记、工会主席马明及机关党群部门主要负责人和分公司基层各党总支、支部书记参加了学习培训。

刘春海书记在会上做重要讲话。他说,按照集团公司创先争优活动的统一部署,同时也兼顾了分公司实际,分公司制定出台了深入开展创先争优活动方案。为全面推动创先争优活动的深入开展,我们组织政工部门和基层总支、支部书记,对分公司深入开展创先争优活动方案进行辅导性学习培训。创先争优活动是十七大确立的两项教育活动之一,也是科学发展观教育活动的延续,具有针对性、具体性和实效性。创先争优活动时间跨度很长,覆盖面很大,一定要做到统筹兼顾。从实效性方面讲,一定要和我们的重点工作结合起来,保持工作的连续性。要和年初开展的科学发展观方法论教育相结合,通过价值观教育解决党员先进性问题,解决党员价值观问题。

刘书记强调,一是创先争优活动与安全保供联系起来。要根据具体情况设立3—5个党员示范岗和党员责任区。示范岗以规范操作为主要内容,重点在“两场”和库房设立;责任区以安全和精细化标准为主要内容。二是创先争优活动与廉洁从业

结合起来。近期,从分公司业务流程管理来讲,招议标管理办法、供应商管理实施细则等系列办法和细则相继出台,这是对过去创新性业务流程管理的再强化,是规范权力运行、限制人为操作的手段,是管理的需要,也是廉洁从业建设的需要。特别从廉洁从业的角度来讲,更具有一定的针对性,同时,根据分公司特点,划分我们的热点岗位和重要岗位。在供应管理和业务流中,仅有八项服务承诺是不够的,我们要设立廉洁从业若干条红线,这类似集团公司出台的安全生产二十条红线,分层次制定处罚措施。三是将创先争优活动与作风建设联系起来。作为党员干部,接受职工监督,体现在带头的标准上,要将创先争优活动具体化。

他指出,创先争优活动要切合实际。如基层供应站创先争优活动的主要载体是什么?要解决什么问题?各单位要形成一个东西出来。要结合阶段性活动安排一理,不要走形式。同时,要宣传出来。把创先争优活动的宣传贯穿到日常宣传工作中去。另外,抓住重点,通过开展这个活动,来强化我们各项基础工作。机关党群部门要加强检查和巡视,根据实际情况,帮助基层解决问题。

会上,马明副书记带领与会人员重新学习了分公司下发的关于深入开展创先争优活动方案。分公司党委工作部对阶段性创先争优工作进行了安排。(左图为培训学习会场。)(杜梅)



分片包保指导 现场学习交流

物供分公司强抓“三基”重落实

本报讯 “通过此次业务交流,收获很大,学习了潘三供应站的先进管理经验,为我们正在基建的供应站提供了很好的典范。特别是分公司领导亲自带队,部分业务科室和职能科室人员参加,工作上遇到的一些问题,很快得到了解决,为我们更好地开展供应工作奠定了基础。”物供分公司驻潘一东供应站站长王彦雨在参加潘三供应站现场业务交流会上感慨地说。

为全面推进创先争优活动顺利开展,将“三基”工作落实到实际工作中,物供分公司党委划分了联系点,按照分片指导科学方法论要求,创新工作方式,由分公司领导班子成员分片包保联系,深入基层,了解保供情况,夯实基础工作,解决保供难题。8月27日,由分公司副经理王传涛包保的联系点潘一东供应站及正在基建阶段的朱集供应站的主要负责人、材料主管、两场队长及库房主管,齐聚潘三供应站,对口进行了现场学习交流,通过消差补缺,积累保供经验,共同促进工作水平的提高。

“开展创先争优活动不能走形式,要扎扎实实地开展,特别是抓基础、抓基层和抓基本功,一定要有方法,要取得成效。朱集供应站和潘一东供应站都是基建项目部供应站,由于矿井还没有正式投产,在业务管理方面还存在许多不足;而潘三供应站建站时间早,各项管理及设施都比较完善,通过加强学习与交流,让新站学习老站的管理经验和成果。”(下转第三版)

阅读提示:三版刊登
《物资供销分公司权力部门
要害岗位人员管理办法》
《用科学价值论指导职工素质提高》

强化保供服务 转变机关作风

物供分公司召开基层片区会强调

本报讯 8月10日至12日,由集团公司副总经理助理、物供分公司经理江德开主持,王传涛、马明、乔文田、徐新亭等副经理以上领导及机关职能科室负责人参加,先后在驻李嘴孜矿供应站、顾桥供应站、田集储备库召开淮南片区、河北片区、潘集片区基层单位片区例会。22家基层单位(供应站、中心、库)党政负责人和淮矿物流公司丁集供应站、顾北供应站负责人参加了会议。

在认真听取各片区单位对6、7月份工作总结、下一步工作安排及需分公司平衡解决问题的汇报后,江德开经理对近期重点工作进行了安排部署:一是规范片区例会制度。今后,基层片区例会原则上每2个月召开一次。各单位汇报工作要做到简洁、直观,把需要分公司解决的问题讲清楚,同时针对问题要提出建议和措施。办公室负责,建立片区例会督察督办机制。对分公司领导安排部署的事项、明确落实的责任主体、整改落实的结果,对在落实和未落实的问题要跟踪督察督办,确保会议取得实效。二是各单位要切实加强保供服务。保供工作落脚点是在供应站(中心、库)。基层供应站(中心、库)要无条件地做好保供服务,思考如何做好服务,提高服务质量,如何深入生产矿,与生产矿搞好关系。基层单位首先要了解和掌握所在矿安全生产情况,善于总结煤矿安全生产规律性的东西,对工作面采煤、矿并生产进度情况及可能出现的风险,要提前进行分析和预测,超前思考,做到心中有数。各单位都要增强责任心,超前考虑,主动为生产矿排忧解难,提高生产矿的满意度。三是加强廉洁从业建设。1.围绕权力制衡、阳光操作及管理的薄弱环节建制度,规范业务流程。2.加强队伍廉洁从业建设。四是转变机关作风。机关科室要履行好服务和监管的职能。对基层提出的问题,要尽快处理,千万不要拖。对不能解决的问题,要说明原因,明确答复。对暂时难以解决的问题,要积极想办法措施待条件成熟后解决。加强对基层的监管,对基层提要求,帮助基层提高管理。五是坚持不懈地抓好安全管理。站长、书记及副站长要紧盯现场,尤其多关注两场的现场管理。紧盯现场的作业环节,多留心现场的操作细节,及时发现和消除隐患。同时要留心观察职工的情绪,防止职工情绪化作业。六是加强两场管理。两场专项检查已经结束,对这次两场检查发现的问题,各基层单位要认真整改落实。对盘盈的物资要及时退还给矿,对盘亏物资要有充分的说明。七是做好夏季防暑降温。夏季天气炎热,各单位要多关心一线职工,积极采取措施做好防暑降温工作。

分公司有关领导和机关职能科室负责人对基层单位相关工作进行点评,并针对基层单位提出的问题,给予了现场解答。

(吴义有 杜梅)

物资供销分公司制定廉洁从业红线

本报讯 为规范物资供应人员廉洁从业行为,加强反腐倡廉建设,提高拒腐防变能力,维护本企业利益,依据国家有关法律法规和集团公司有关廉洁从业规定,物资供销分公司经研究决定,出台了以下廉洁从业十五条红线:

- 1.在招投标、议价、比价采购时,提前泄明标底、泄明评委姓名,泄明评标情况以及其他商务机密。
- 2.在商务活动中接受供应商的款物、有价证券。
- 3.在物资验收、发放过程中弄虚作假、违规操作,降低标准损害企业利益的。
- 4.提报和处理计划时,故意篡改或套用物资编码。
- 5.擅自将同类物资“化整为零、拆分计划”或以其他方式规避招(议)标。
- 6.未经批准,擅自采购非准入供应商物资。
- 7.擅自增加供应商准入品种。
- 8.不执行中标结果,擅自更改中标价。
- 9.未经批准,违反“541”付款方式签订合同。
- 10.未经批准,擅自更改合同约定的货款支付金额和支付方式。
- 11.使用供应商车辆为自己和亲友办私事或外出游玩。
- 12.要求供应商报销或支付个人消费。
- 13.参与供应商赌博、接受色情服务。
- 14.本人及其直系亲属与供应商参股、合伙经营各类物资;参与分公司采购供应业务谋取不正当利益。
- 15.出售废旧物资款私分、私存、中饱私囊或“坐支”现金等。

凡违反上述红线规定,副科级以上管理人员,一律给予降职、撤职处理;管技及工人岗位的,一律给予取消管技岗位、内部待岗半年以上处理。涉嫌违法犯罪的,一律移交司法机关处理。

腐败不能容 红线不能碰

本报评论员

的资格、是为人处事的政治生命线。它着力解决了物资采购从供应商准入、采购计划、招(议)标、合同签订、到货验收、结算付款等业务流程中涉及从合同至廉洁自律的突出问题;它坚持了“一切按制度管人、一切按制度用权”的原则,使所有权力在阳光下运行,促

物供行业是反腐倡廉的热点单位,高危行业,廉洁从业是队伍建设的根本大事。为了切实提高每一位员工的拒腐防变能力,最大限度地保护好每一位物供人员的政治生命和家庭幸福不受侵害,促进企业健康发展,物供分公司最近象生产矿抓安全生产那样划定了廉洁从业15条“红线”,促使广大物供人员严格自律、洁身自好,保护自己,珍惜自由。

这15条红线是反腐倡廉的警戒线、是员工就业

的警戒线、是为人处事的政治生命线。它着力解决了物资采购从供应商准入、采购计划、招(议)标、合同签订、到货验收、结算付款等业务流程中涉及从合同至廉洁自律的突出问题;它坚持了“一切按制度管人、一切按制度用权”的原则,使所有权力在阳光下运行,促